



**PARTOUT  
EN FRANCE**

## FORMATION BTP/TP, GROS ŒUVRE ET SECOND ŒUVRE

**ALTERNANCE & FORMATION CONTINUE**

**Secteurs : gros œuvre - second œuvre - travaux publics -  
rénovation et efficacité énergétique**

Né de la fusion entre l'agilité d'ABSKILL et la couverture terrain d'AFTRAL, notre Pôle BTP vous accompagne en proximité sur vos enjeux de montée en compétences pour répondre aux évolutions environnementales et technologiques.

Bénéficiez d'une approche sur mesure au travers d'une gamme de services élargis, couvrant l'ensemble de vos besoins en formation, recrutement, appui-conseil technique, accompagnement et ingénierie financière.

Une capacité d'innovation accrue, pour anticiper les mutations de votre filière et accompagner vos projets de transformation.

## NOS ATOUTS

/ Des plateaux techniques de proximité associés à des plateformes mobiles pour intervenir au cœur de vos environnements professionnels, avec plus de 160 centres partout en France

/ Toute la chaîne de valeur proposée : du gros œuvre au second œuvre (coffreur - bancheur et/ou maçon traditionnel) ; des métiers de l'isolation thermique intérieure/extérieure (ITE/étancheur et bardage) ; des travaux du plaquiste et menuisier d'agencement pour finir par les métiers de la finition tels que l'électricien bâtiment ou plombier pour achever l'aménagement d'un ouvrage (neuf ou rénovation)

/ Possibilité d'intégrer les **soft skills** dans toutes vos formations métiers

# 97%

des stagiaires sont satisfaits ou très satisfaits du professionnalisme de nos formateurs

## STRUCTURE, GROS ŒUVRE, SECOND ŒUVRE & TRAVAUX PUBLICS

Dans un secteur où la qualité d'exécution, la sécurité et la fiabilité des équipes font la différence, renforcez votre savoir-faire avec des formations pensées par et pour les professionnels.

### OBJECTIFS

- / Acquisition des connaissances métiers (via apports notionnels et mises en situations professionnelles)
- / Développement des aptitudes comportementales (assertivité, adaptabilité, audace,...) et compétences transverses (organiser ses activités, réaliser ses activités dans un collectif de travail, utiliser les codes culturels et sociaux en situation professionnelle,...)
- / Conformité avec la réglementation

## GROS ŒUVRE

### Quelques exemples de formations initiales selon vos besoins :

- / Grutier
- / Conducteur d'engins
- / Maçon traditionnel
- / Coffreur - bancheur
- / Étancheur bardeur
- / Façadier itéiste en rénovation énergétique

### Quelques exemples de formations réglementaires :

- / CACES® R486 Nacelles - CACES® R482 Engins de chantier
- / AIPR / PASI / SST / Travail en hauteur / SECUFER

## SECOND ŒUVRE

### Quelques exemples de formations initiales selon vos besoins :

- / Électricien du bâtiment
- / Plaquiste
- / Menuisier agencement
- / Photovoltaïque

### Quelques exemples de formations réglementaires :

- / Habilitations électriques / SST / CACES® R486 Nacelles A et B - CACES® R482 Engins de chantier

## TRAVAUX PUBLICS

### Quelques exemples de formations initiales selon vos besoins :

- / Maçon VRD – Tireur au râteau
- / Canalisateur
- / Ouvrier paysagiste

### Quelques exemples de formations réglementaires :

- / CACES® R482 Engins de chantier / PASI / Habilitation HF/BF / AIPR



Révélateur de votre talent

Nous formons vos managers dans l'acquisition de compétences clés pour piloter la performance industrielle.

## PRÉVENTION SÉCURITÉ – MÉTHODES - EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

### OBJECTIFS

- / Appréhender - Prendre conscience – Savoir s'adapter - Prévenir
- / Acquérir les bons réflexes, les bonnes pratiques
- / Maîtriser les outils
- / Favoriser l'engagement des collaborateurs

**Quelques formations continues :** prévention et sécurité, méthodes (lean management, outils de résolution de problème, outils de diagnostic, ...), excellence opérationnelle

## TRANSITION ÉNERGÉTIQUE & DIGITALE

### OBJECTIFS

- / Comprendre les enjeux stratégiques
- / Explorer les différents leviers
- / Définir une feuille de route
- / Favoriser l'engagement des collaborateurs

**Quelques formations continues :** cybersécurité, Intelligence Artificielle (IA), outils (bureautique, google workspace), sensibilisation à la transition énergétique, écologique et sociétale (collaborateurs, référent)

## MANAGEMENT & DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

### OBJECTIFS

- / Appréhender - Prendre conscience – Savoir s'adapter - Prévenir
- / Acquérir les bons réflexes, les bonnes pratiques
- / Maîtriser les outils

**Quelques formations continues :** communication, management, ressources humaines

